

OBCHODNÍ KARIÉRA - NOVÁČEK

Marketingový materiál pro interní účely | Přesná specifikace v aktuálním pokynu OŘ - Kariérní systém | Platné od 1. 4. 2016



PODMÍNKY POSTUPU NA POZICI

OZ musí pro nastoupení na pozici do Allianz pojišťovny:

- složit zkoušku ČNB
- mít podepsanou smlouvu o obchodním zastoupení s AZP, případně smlouvu o přípravné činnosti

Výpočet produkce NAK pro KARS

Nově započteny smlouvy se zaplaceným pojistným, mimo smluv s odloženým počátkem 30 dnů a více:

- retailové produkty a podnikatelé 100%
- privátní majetek 125%
- ŽIP, mimořádné vklady na ŽP a Flotily 10%
- Allianz Finance a Allianz Půjčka 1%
- ostatní finanční produkty 0,5%
- DPS III. pilíř 100%

Odečteno bude:

- storno do 1 roku trvání smlouvy
- záporné změny na smlouvách do 1 roku

Hranice NAK pro KARS

TOP GENERÁLNÍ REPREZENTANT

280 tisíc a více

GENERÁLNÍ REPREZENTANT

120,0 - 279,9 tisíc

KONZULTANT SENIOR

60,0 - 119,9 tisíc

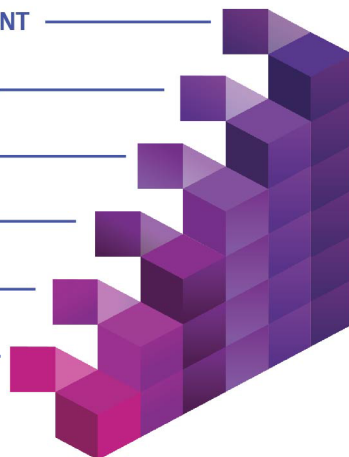
KONZULTANT

30,0 - 59,9 tisíc

REPREZENTANT

méně než 30 tisíc

REPREZENTANT JUNIOR



ODMĚŇOVÁNÍ V 1. ROCE

Podpora je vyplácena po **dobu 1. roku** působení nováčka u Allianz pojišťovny. V případě splnění podmínek nováček může dosáhnout jak na základní dodatkovou provizi, tak i na **kvartální bonus v ročním objemu až 400 tisíc Kč**.

1. - 3. měsíc působení nováčka v AZP

Měsíc nástupu	Pásmo	1. měsíc	2. měsíc	3. měsíc
Kumul. ZDS v Kč	1. pásmo	10 000	35 000	60 000
Dodatková provize	1. pásmo	10 000	10 000	10 000
Kumul. ZDS v Kč	2. pásmo			150 000
Kvartální bonus	2. pásmo			30 000
Kumul. ZDS v Kč	3. pásmo			240 000
Kvartální bonus	3. pásmo			70 000

Kumul. ZDS je součet produkce ZDS za příslušné měsíce.

Splněním **cíle ZDS** (1. pásmo) ve 3. měsíci vzniká nárok na provizi jako **Konzultant senior** pro následující čtvrtletí. Pro výplatu odměny je nutné dosáhnout min. 25 % cíle v ŽBP pro příslušné pásmo.

V 5. měsíci proběhne revize vykázaných smluv v ZDS a případně přehodnocení kvartálního bonusu.

Pokračováním spolupráce je podmíněno splněním pásma **ZDS min. na 50 % ve 3. měsíci**.

Splněním **cíle NAK** (1. pásmo) v 6. a 9. měsíci (dle příslušných tabulek) vzniká nárok na provizi jako **Konzultant senior**. Ve 12 měsíci se odměna řídí dle dosaženého pásma. Dále se řídí odměňování dle dosažené pozice v KARS. Pro výplatu odměn je nutné dosáhnout min. 25 % cíle v ŽBP pro příslušné pásmo v daném čtvrtletí.

7. - 9. měsíc působení nováčka v AZP

Měsíc nástupu	Pásmo	9. měsíc
Prům. NAK pro KARS	1. pásmo	40 000
Dodatková provize	1. pásmo	30 000
Prům. NAK pro KARS	2. pásmo	80 000
Odměna v měsíci	2. pásmo	60 000
Prům. NAK pro KARS	3. pásmo	140 000
Odměna v měsíci	3. pásmo	100 000

Pokračováním spolupráce je podmíněno splněním pásma **základního cíle NAK v 9. měsíci min. na 50%**.

4. - 6. měsíc působení nováčka v AZP

Měsíc nástupu	Pásmo	4. měsíc	5. měsíc	6. měsíc
Prům. NAK pro KARS	1. pásmo	20 000	25 000	30 000
Dodatková provize	1. pásmo	10 000	10 000	10 000
Prům. NAK pro KARS	2. pásmo			60 000
Kvartální bonus	2. pásmo			30 000
Prům. NAK pro KARS	3. pásmo			105 000
Kvartální bonus	3. pásmo			70 000

Průměrný NAK pro KARS se počítá jako průměr 4 měsíční produkce NAK.

Příklad: **produkce NAK ve 3. - 6. měsíci:**
55 tisíc + 75 tisíc + 85 tisíc + 65 tisíc = **280 tisíc**

Prům. NAK pro KARS: 280 tisíc / 4 = **70 tisíc Kč**
OZ splnil 2. pásmo jak pro výplatu dodatkové provize, tak i pro kvartální bonus 30 tisíc Kč

Pokračováním spolupráce je podmíněno splněním pásma **základního cíle NAK v 6. měsíci min. na 50%**.

10. - 12. měsíc působení nováčka v AZP

Měsíc nástupu	Pásmo	12. měsíc
Prům. NAK pro KARS	1. pásmo	55 000
Dodatková provize	1. pásmo	30 000
Prům. NAK pro KARS	2. pásmo	110 000
Odměna v měsíci	2. pásmo	60 000
Prům. NAK pro KARS	3. pásmo	192 500
Odměna v měsíci	3. pásmo	100 000

Pokračováním spolupráce je podmíněno splněním pásma **základního cíle NAK v 12. měsíci min. na 50%**.