

# VEDOUcí TÝMU A MANAŽER TÝMU

Marketingový materiál pro interní účely | Přesná specifikace v aktuálním pokynu OŘ - Kariérní systém | Platné od 1. 4. 2016



## PODMÍNKY POSTUPU NA POZICI

VT je produktivní dle NAK KARS a má vlastní nábor nového OZ plnící standardy nováčka.

Garance pozice **Konzultant senior** po dobu prvních 12 měsíců od postupu na pozici VT, **poté pouze pokud bude plnit standardy VT (tzn. 2+ produktivní).**

Provize na pozici  
**KONZULTANT  
SENIOR**



100%



14%



47%

### Pravidlo 3x a dost

Ukončení na pozici VT v případě nesplnění podmínek min 1 produktivní OZ z vlastního náboru 3 kvartální vyhodnocení po sobě.

MT je produktivní VT a má 4+ produktivní OZ z vlastního náboru.

MT má garantovanou pozici **Generální Reprezentant.**

Provize na pozici  
**GENERÁLNÍ  
REPREZENTANT**



120%



15%



50%

### POSTUP NA OM

VT/MT, který vyštěpí alespoň 2 VT se 2 produktivními OZ z vlastního náboru.

## ODMĚŇOVÁNÍ

### SUPERPROVIZE SP1 (přímé řízení)

#### Retailové pojištění



Roky působení OZ v AZP	1. - 2.	3. - 5.	6. a více
VLASTNÍ NÁBOR sjednání + péče	30%	22%	22%
CIZÍ NÁBOR sjednání	14%	10%	6%

#### Korporátní pojištění + ŽJP



Roky působení OZ v AZP	1. - 2.	3. - 5.	6. a více
VŠICHNI OZ sjednání + péče	14%	10%	6%

### PROGRESE SUPERPROVIZE

Mešice VT	Pozice	VT				MT				
Produktivní z vlastního náboru		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1. - 12.	Koeficient	1,00	1,00	1,00	1,00	1,30	1,35	1,40	1,45	1,50
13. a více	Koeficient	0,50	0,75	1,00	1,00	1,30	1,35	1,40	1,45	1,50

### Superprovize za VYŠTĚPENÍ

#### CO JE TO VYŠTĚPENÍ?

Pod VT nebo MT vyroste nový OZ, která splňuje podmínky pro postup na pozici VT.

#### CO TÍM ZÍSKÁM JAKO VT/MT?

V případě, že se z OZ stane nový VT, bude mít původní VT či MT z provizí nového VT **doživotní superprovize** a zároveň se stávajícím VT nebo MT bude **počítat do produktivních**, v případě, že se jedná o vlastní nábor.

#### PODÍL NA ZISKU - 13. plat a Allianz renta

Řídí se stejnými pravidly, jako u obchodních zástupců.

Progrese se týká celé **superprovize** (sjednání i péče) z retailového i korporátního obchodu celé skupiny podřízených OZ.